

## Urząd Gminy Niedzwica Duża

24-220 Niedzwica Duża, ul. Lubelska 30  
tel. +48 (81) 5175085 / fax. +48 (81) 5175085 wew.28  
e-mail: info@niedzwicaduza.pl, www.niedzwicaduza.pl

KI.OAD-06

Wersja nr 4  
z dnia 2020-07-23

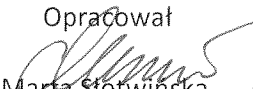
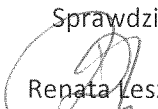
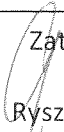
### Karta informacyjna

#### Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników

<b>I</b>	<b>Podstawa Prawna:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Art. 122 ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910),</li><li>2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 256 ze zm.),</li><li>3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r. poz. 244 ze zm.),</li><li>4. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010),</li><li>5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 13 grudnia 2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2016 r. poz. 2094),</li><li>6. Ustawa z 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 708),</li><li>7. Rozporządzenie Rady Ministrów z 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przed podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 ze zm.),</li><li>8. 190-206 ustawy z 27 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.),</li></ol> <p>Rozporządzenie Komisji UE Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 352 z 24 grudnia 2013 r.).</p>
<b>II</b>	<b>Komórka organizacyjna załatwiająca sprawę:</b> <p>Referat Oświaty i Administracji pokój 15 tel. 81 517 50 85 wew. 21</p>
<b>III</b>	<b>Wymagane dokumenty:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa pracodawca w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego.</li><li>2. Do wniosku załącza potwierdzone obustronnie za zgodność z oryginałem kopie dokumentów przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu:</li><li>3. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;</li><li>4. Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy;</li><li>5. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;</li><li>6. Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika (jeśli umowa o pracę z młodocianym</li></ol>

	<p>pracownikiem została rozwiązana na mocy porozumienia stron należy przedłożyć oświadczenie z inicjatywy której ze stron umowy nastąpiło jej rozwiązanie, jeśli fakt ten nie wynika z przedłożonego świadectwa pracy);</p> <p>7. Kopia odpowiednio dyplomu, świadectwa potwierdzającego zdanie lub zaświadczenie <b>(oryginał)</b> potwierdzające zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika;</p> <p>8. Dokumenty potwierdzające status pracodawcy jako rzemieślnika;</p> <p>9. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 KPA);</p> <p>10. Kopia umowy spółki cywilnej;</p> <p>11. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.</p> <p>12. Oświadczenia o pomocy de minimis otrzymanej w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (wraz z wydrukiem z systemu SUDOP potwierdzającym wysokość pomocy wskazanej w oświadczeniu <a href="https://sudop.uokik.gov.pl/search/aidBeneficiary">https://sudop.uokik.gov.pl/search/aidBeneficiary</a>);</p> <p>Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.</p> <p><b><u>Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być obustronnie poświadczane za zgodność z oryginałem przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu.</u></b></p>
<p><b>IV</b></p>	<p><b>Formularze do pobrania:</b></p> <p>Informacja dla pracodawcy wraz z załącznikami:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) informacja dla pracodawców,</li> <li>2) wzór wniosku,</li> <li>3) oświadczenie pracodawcy o otrzymaniu pomocy de minimis lub o nieotrzymaniu takiej pomocy,</li> <li>4) zaświadczenie o zawarciu umowy z młodocianym,</li> <li>5) oświadczenie o rzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania,</li> <li>6) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,</li> <li>7) lista wykluczeni w ramach pomocy de minimis,</li> <li>8) wykaz zawodów.</li> </ol>
<p><b>V</b></p>	<p><b>Sposób załatwienia sprawy:</b></p> <p>Wniosek o dofinansowanie kształcenia młodocianego pracownika składa pracodawca w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego wraz z kompletem dokumentów. Zachowanie terminu jest warunkiem koniecznym – wniosek złożony po upływie tego terminu nie może być pozytywnie rozpatrzony (<b>decyzja odmowna</b>). Załączone kopie dokumentów składane przez wnioskodawcę (każda strona) zawierają potwierdzenie ich zgodności z oryginałem, datę oraz podpis i pieczętę pracodawcy. Jeżeli osoby uprawnione do reprezentowania wnioskodawcy nie posiadają pieczętek imiennych, podpis musi być złożony z podaniem pełnego imienia i nazwiska (w sposób czytelny) oraz pełnionej funkcji. Jeżeli wniosek lub dokumentacja dołączona do wniosku nie spełniają wymagań formalnych, Wójt Gminy wskazuje szczegółowo stwierdzone braki i wzywa wnioskodawcę do ich usunięcia w terminie 7 dni wraz z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania. Zebrany materiał dowodowy jest postawą przyznania (lub nie przyznania) przez Wójta Gminy dofinansowania pracodawcy kosztów kształcenia młodocianego pracownika w formie decyzji administracyjnej. W sytuacji przyznania pracodawcy kosztów kształcenia młodocianego - załącznikiem do przekazanej</p>

	<p>decyzji jest zaświadczenie o przyznaniu pomocy de minimis. Pracodawca odbiera decyzję osobiście lub za pośrednictwem poczty na wskazany we wniosku adres – za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Pracodawca otrzymuje dofinansowanie na wskazane we wniosku konto, po uprawomocnieniu się decyzji administracyjnej oraz przekazaniu środków Funduszu Pracy przez Wojewodę na konto Gminy.</p> <p>Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i zgodnie z art.122 ustawy Prawo oświatowe wynosi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) w przypadku nauki zawodu do 8 081,00 zł, przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia,</li> <li>2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy, za każdy pełny miesiąc kształcenia – 254,00 zł.</li> </ol> <p>Od 1 września 2019 r. pracodawcy prowadzący naukę zawodu w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego, otrzymają zwiększone do 10 000 zł dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika (art. 122 ust. 2a ww. ustawy). Warunkiem otrzymania wyższej kwoty dofinansowania jest wskazanie zawodu w prognozie publikowanej co roku w monitorze polskim.</p>
<p><b>VI</b></p>	<p><b>Miejsce złożenia dokumentów:</b> Wójt Gminy Niedzwica Duża, Kancelaria Urzędu Gminy Niedzwica Duża, ul. Lubelska 30, 24-220 Niedzwica Duża.</p> <p><b>Inne informacje:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie Gminy Niedzwica Duża, pracodawca powiadamia Wójta Gminy. Wraz z zawiadomieniem pracodawca załącza umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.</li> <li>2. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika przyznaje właściwy Wójt/Burmistrz/Prezydent ze względu <b>na miejsce zamieszkania młodocianego</b>.</li> <li>3. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika - pracodawca składa w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego, lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.</li> <li>4. Pracodawca składa jeden wniosek o dofinansowanie kosztów dla jednego młodocianego.</li> <li>5. Do czasu nie złożenia przez wnioskodawcę wymaganych dokumentów (informacji, zaświadczeń, oświadczeń) – Wójt Gminy nie udziela pracodawcy kosztów dofinansowania na młodocianego pracownika (art. 37 ust. 7 ustawy z 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – Dz. U. z 2020r., poz. 708).</li> </ol> <p>W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.</p>
<p><b>VII</b></p>	<p><b>Termin załatwienia sprawy:</b> Do 30 dni od daty złożenia wniosku. W sprawach skomplikowanych w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania.</p>

<b>VIII</b>	<b>Opłaty:</b> brak	
<b>IX</b>	<b>Tryb odwołania:</b> Od wydanej decyzji strona ma prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Lublinie za pośrednictwem Wójta Gminy, w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji. Odwołanie składa strona w Kancelarii Urzędu Gminy Niedzwica Duża, ul. Lubelska 30, 24-220 Niedzwica Duża.	
Opracował  Marta Sfortwińska	Sprawdził  Renata Leszcz	Zatwierdził  Ryszard Golec